



MINISTERUL TINERETULUI ȘI SPORTULUI



CLUBUL SPORTIV MUNICIPAL ZALAU

11/09.06.2012

CODUL ETIC SI REGULILE DE CONDUITA

CLUBUL SPORTIV MUNICIPAL ZALAU

conf. cu original

Str. Stadionului nr. 5, 450162, Zalău, România
Tel.: +40 (0)26 061 11 22; Fax: +40 (0)26 061 11 22
e-mail - csm.zalau@mts.ro
www.csmzalau.ro

CUPRINS

Preambul

Capitolul I. Dispozitii generale	1
Capitolul II. Principiile fundamentale de conduitl a personalului Clubului Sportiv Municipal Zalau	1
Capitolul III. - Normele de conduita profesionala a salariatilor Clubului Sportiv Municipal Zalau	3
Capitolul IV. – Cadourile serviciile si avantajele	8
Capitolul V. - Conflictul de interese, traficul de influenta, incompatibilitati....	8
Capitolul VI. - Dispozifii finale	9

PREAMBULUL

■ Codul etic și Regulile de conduită al personalului contractual din cadrul CLUBULUI SPORTIV MUNICIPAL ZALAU definește valorile și principiile de conduită care trebuie aplicate în relațiile cu cetățenii, clienții, partenerii, colegii etc. În același timp servește drept ghid pentru creșterea răspunderii și a implicării personalului contractual din cadrul Clubului Sportiv Municipal Zalău.

■ Principiile detaliate în cadrul acestui Cod etic nu sunt exhaustive, însă, asociate cu simțul răspunderii față de cetățeni și parteneri, acestea stabilesc reguli esențiale de comportament și de etică aplicabilă întregului personal contractual al Clubului Sportiv Municipal Zalău, precum și a cetățenilor și a partenerilor Clubului Sportiv Municipal Zalău.

■ Aceste reguli nu se substituie în niciun caz legilor și reglementărilor aplicabile în domeniul administrației publice.

■ Acest cod asigură coerența cu Codul de conduită a personalului contractual aprobat prin Legea nr. 477/2004 și definește și ghidează acțiunile și strategiile CLUBULUI SPORTIV MUNICIPAL ZALAU.

■ Acest cod etic a fost aprobat de conducerea CLUBULUI SPORTIV MUNICIPAL ZALAU și va fi comunicat personal fiecăruia dintre personalul contractual. Acest text va fi înmănat fiecărui salariat nou și poate fi consultat la sediul CLUBULUI SPORTIV MUNICIPAL ZALAU.

■ Fiecare salariat contractual și conducător al CLUBULUI SPORTIV MUNICIPAL ZALAU trebuie să respecte Codul etic.

c) asigurarea egalității de tratament a cetățenilor - angajații Clubului Sportiv Municipal Zalău au îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare;

d) profesionalismul - angajații Clubului Sportiv Municipal Zalău au obligația să-și îndeplinească atribuțiile cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiințiozitate;

e) imparțialitatea - angajații Clubului Sportiv Municipal Zalău sunt obligați să aibă o atitudine obiectivă, neutră și echitabilă față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură în exercitarea atribuțiilor. Aceștia nu trebuie să determine persoanele fizice sau juridice, inclusiv alți salariați, să adopte comportamente ilegale, folosindu-se de poziția lor oficială.

f) independența - angajații Clubului Sportiv Municipal Zalău vor manifesta independența față de orice influențe și alte grupuri de interese, nu se vor implica în acele activități în care au interes personal direct, în activități sau în relații care ar putea afecta independența decizională și de acțiune, pe care o desfășoară și vor aduce la cunoștință conducerii orice fapt care le-ar putea afecta activitatea;

g) obiectivitatea - concluziile și opiniile în activitatea desfășurată trebuie să se bazeze exclusiv pe documentele analizate, în temeiul principiilor și reglementărilor legale în domeniu;

h) confidențialitatea - în activitatea pe care o desfășoară, angajații Clubului Sportiv Municipal Zalău trebuie să nu dezvăluie datele, informațiile și documentele despre care iau cunoștință în exercitarea atribuțiilor și obligațiilor de muncă, cu excepția celor de interes public definite ca atare de legislația în vigoare;

i) integritatea morală - salariaților Clubului Sportiv Municipal Zalău le este interzis să, solicite sau să accepte, direct sau indirect, pentru ei sau pentru alții, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material.

j) libertatea gândirii și a exprimării - salariații Clubului Sportiv Municipal Zalău pot să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;

k) onestitatea si corectitudinea - in exercitarea functiei si in indeplinirea obligatiilor de munca, salarizati Clubului Sportiv Municipal Zalau trebuie sa fie de buna credinta si sa actioneze pentru indeplinirea conforma a obligatiilor de serviciu;

l) deschiderea si transparenta - activitatile desfasurate de catre angajatii Clubului Sportiv Municipal Zalau in exercitarea atributiilor functiilor lor sunt publice si pot fi supuse monitorizarii cetatenilor.

Capitolul III. - Normele de conduita profesionala a salariatilor

Clubului Sportiv Municipal Zalau

Articolul 4. indeplinirea obligatiilor de munca

Angajatii Clubului Sportiv Municipal Zalau urmeaza si-si indeplineasca obligatiile de munca cu devotament si sa asigure calitatea muncii prestate.

Articolul 5. Accesul la informatie In exercitarea atributiilor de serviciu, salariatii Clubului Sportiv Municipal Zalau vor respecta legislatia in vigoare privind accesul la informatie si in limitele acesteia sunt obligati:

- a) sa asigure accesul liber la informatie;
- b) sa asigure informarea activa, corecta si in termen asupra chestiunilor de interes public si personal;
- c) sa asigure limitele accesului la informatie, prevazute de legislatie, in scopul protejarii informatiei confidentiale, vietii private a persoanei si securitatii nationale;
- d) sa respecte termenele de furnizare a informatiei, previzute de lege;
- e) si asigure protejarea informatiilor ce se afla la dispozitia lor de accesul neautorizat sau de distrugere.

Articolul 6. Conduita in cadrul Clubului Sportiv Municipal Zalau

1)Angajatii Clubului Sportiv Municipal Zalau sunt obligati sa apere prestigiul institutiei si, corespunzator, sa se abtina de la orice fapta care ar putea aduce prejudicii imaginii ori intereselor acesteia.

2)Angajatilor Clubului Sportiv Municipal Zalau le este interzis:

a) sa dezvaluie informatii care nu au caracter public, cu exceptia cazurilor prevazute de lege;

b) sa dezvaluie informatiile la care au acces in timpul exercitarii functiei, daca acest fapt este de natura sa atraga avantaje necuvenite ori sa prejudicieze imaginea sau drepturile institutiei sau ale unor angajati, precum si ale altor persoane fizice sau juridice;

c) sa exprime in public informatii care nu corespund realitatii privind activitatea institutiei in care activeaza, strategiilor si politicilor de activitate ale acesteia;

3)Dezvaluirea informatiilor care nu au caracter public sau remiterea de documente care contin asemenea informatii, la solicitarea reprezentantilor unor autoritati sau institutii publice, este permis numai cu acordul conducerii Clubului Sportiv Municipal Zalau.

Articolul 7. Activitatea publica

1) Comunicarea cu mijloacele de informare in masa, in numele Clubului Sportiv Municipal Zalau, se asigura de catre conducerea Clubului Sportiv Municipal Zalau.

2)Salariatul Clubului Sportiv Municipal Zalau, care participa la activitati sau dezbateri publice, in calitatea sa oficiala, trebuie sa respecte limitele imputernicirilor oferite de catre conducerea Clubului Sportiv Municipal Zalau.

3)Daca nu este desemnat, salariatul Clubului Sportiv Municipal Zalau poate participa la activitati sau dezbateri publice, fiind obligat sa aduca la cunostinta ca nu exprima opinia oficiala a Clubului Sportiv Municipal Zalau in cadrul careia isi desfasoara activitatea.

Articolul 8. Activitatea politica

In exercitarea obligatiilor de munca, angajatii Clubului Sportiv Municipal Zalau urmeaza sa respecte toate restrictiile privind activitatea politica, conform legislatiei in vigoare.

Articolul 9. Folosirea imaginii proprii

Pe parcursul exercitarii functiei in cadrul Clubului Sportiv Municipal Zalau, angajatilor le este interzis sa permita utilizarea numelui sau imaginii proprii in actiuni publicitare pentru promovarea unei activitati comerciale sau in scopuri comerciale.

Articolul 10. Conduita in cadrul exercitirii obligatiilor de munca

1) In timpul exercitarii atributiilor de serviciu, salariatii Clubului Sportiv Municipal Zalau sunt obligati sa aiba un comportament bazat pe respect, corectitudine si amabilitate, sa nu aduca atingere onoarei si demnitatii persoanelor din cadrul institutiei in care isi desfasoara activitatea, precum si persoanelor cu care intra in relatii.

2)Din partea Angajatilor nu se admit comportamente indecente, prin:

a) utilizarea unor expresii jignitoare;

b) dezvluirea de informatii privind viata privata.

3)Salariatii Clubului Sportiv Municipal Zalau urmeaza sa stimuleze lucrul in echipa, in asa fel incat fiecare sa aduca contributii si sa ofere posibilitatea de a-i fi utilizate cunostintele.

4)In cadrul exercitarii obligatiilor de munca, angajatii Clubului Sportiv Municipal Zalau trebuie sa respecte normele care reglementeaza, fumatul si consumul de alcool. Nu este permisa prezentarea la serviciu in stare de ebrietate sau sub influenta altor substante psihoactive.

5)Este necesar ca fiecare angajat al Clubului Sportiv Municipal Zalau sa aiba o atitudine generala si o vestimentatie adecvata.

6)Angajatii Clubului Sportiv Municipal Zalau trebuie sa adopte o tinuta decenta, adecvata activitatii pe care o desfasoara, in timpul programului de lucru.

7)Salariatii Clubului Sportiv Municipal Zalau trebuie sa evite tinuta neglijenta in institutie sau la diverse intruniri de lucru care se desfasoara in afara acesteia.

Articolul 11. Conduita in cadrul relatiilor internationale

1)In situatiile in care salariatii Clubului Sportiv Municipal Zalau participa la conferinte, seminarii , intruniri de lucru, competitii pe plan international, este obligatorie promovarea unei imagini favorabile a tarii si a institutiei pe care o reprezinta, respectand corespunzator regulile protocolare si, dupa caz, ale tarii gazda.

2)In relatiile cu reprezentantii altor state, Angajatilor Clubului Sportiv Municipal Zalau le este interzis sa exprime opinii personale privind aspectele nationale sau dispute internationale.

Articolul 12. Folosirea prerogativelor /a atributiilor functiei detinute

1) Angajatii Clubului Sportiv Municipal Zalau au obligatia de a nu folosi, in alte scopuri decat cele prevazute de lege, prerogativele/atributiile functiei detinute.

2) Prin activitatea de luare a deciziilor, de consiliere, de elaborare a proiectelor de acte normative, de evaluare sau de participare la anchete ori actiuni de control, AngajatilorClubului Sportiv Municipal Zalau le este interzisa urmarirea obtinerii de foloase sau avantaje in interes personal ori producerea de prejudicii materiale sau morale altor persoane.

3) Angajatilor Clubului Sportiv Municipal Zalau le este interzis, in considerarea functiei pe care o detin, sa intervina sau sa influenteze anchetele interne ori externe ori sa determine luarea unei anumite masuri.

4) Angajatilor Clubului Sportiv Municipal Zalau le este interzis sa impuna altor salariatii ai institutiei sa se inscrie in organizatii sau asociatii, indiferent de natura acestora, ori sa sugereze acest lucru, promitandu-le acordarea unor avantaje materiale sau profesionale.

Articolul 13. Abilitatile manageriale

1) Personalul cu functie de conducere din cadrul Clubului Sportiv Municipal Zalau, in virtutea pozitiei si domeniului de activitate, urmeaza sa fie exemplu pentru ceilalti colaboratori ierarhici inferiori.

2) Personalul cu functie de conducere, pe parcursul activitatii, urmeaza sa asigure relatii de munca armonioase, sa stimuleze spiritul de echipa, sa motiveze colaboratorii din subordine, propunand si incurajand perfectionarea profesionala continua.

3) Relatiile de subordonare sunt aplicate numai in cazul instructiunilor de ordin profesional, superiorii fiind lipsiti de dreptul sa ceara subordonatilor efectuarea unor sarcini de ordin personal.

4) In exercitarea atributiilor specifice functiilor de conducere, angajatii Clubului Sportiv Municipal Zalau au obligatia sa asigure egalitatea de sanse si tratament cu privire la dezvoltarea carierei personalului din subordine.

5) Personalul cu functie de conducere are obligatia sa examineze si sa aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competentei profesionale pentru personalul din subordine, atunci cand propun ori aproba promovari, transferuri, incadrari sau incetari din functii ori acordarea de stimulente materiale sau morale, excluzand orice forma de favoritism ori discriminare.

Articolul 14. Utilizarea resurselor publice

1) Salariatii Clubului Sportiv Municipal Zalau sunt obligati sa asigure utilizarea efectiva, utila si responsabila a proprietatii institutiei in care lucreaza.

2) Salariatii Clubului Sportiv Municipal Zalau nu vor utiliza imaginea institutiei in care activeaza in scopuri personale, altele decat cele general acceptate.

Articolul 15. Loialitatea fali de Constituție si lege

Angajatii Clubului Sportiv Municipal Zalau au obligatia ca, prin actele si faptele lor, sa respecte Constitutia, legile tarii si si actioneze pentru punerea in aplicare a dispozitiilor legale, conformitate cu atributiile care le revin, cu respectarea eticii profesionale.

Articolul 16. Libertatea opiniilor

1) In indeplinirea atributiilor de serviciu, angajatii Clubului Sportiv Municipal Zalau au obligatia de a respecta demnitatea functiei detinute, coreland libertatea dialogului cu promovarea intereselor institutiei.

2) In activitatea lor, angajatii Clubului Sportiv Municipal Zalau au obligatia de a respecta libertatea opiniilor si de a nu se lasa influentati de considerente personale sau de popularitate in exprimarea opiniilor, angajatii Clubului Sportiv Municipal Zalau trebuie sa aiba o atitudine concilianta si sa evite generarea conflictelor datorate schimbului de pareri.

Capitolul IV. – Cadourile serviciile si avantajele

Articolul 17. Interzicerea acceptirii cadourilor, serviciilor si avantajelor

1)Salariatilor Clubului Sportiv Municipal Zalau le este interzis sa ceara sau si accepte cadouri, servicii, avantaje, oferte improprii activitatii de munca zilnice sau orice alte beneficii adresate lor sau familiei lor, rudelor apropiate, prietenilor sau persoanelor cu care sunt sau au fost in relatii de serviciu/politice si care pot influenta impartialitatea si independenta in indeplinirea obligatiunilor de munca.

2)Daca angajatului Clubului Sportiv Municipal Zalau i s-a propus vreun cadou, serviciu sau avantaj, acesta urmeaza, sa intreprinda toate masurile in vederea refuzarii acceptarii lor si va consemna acest fapt in conformitate cu legislatia in vigoare.

Capitolul V. - Conflictul de interese, traficul de influenta, incompatibilitati

Articolul 18. Conflictul de interese

1)Angajatul Clubului Sportiv Municipal Zalau, in timpul indeplinirii atributiilor de serviciu, este obligat si nu admite situatii de conflict de interese.

2)Situatia in care salariatul Clubului Sportiv Municipal Zalau manifesta un interes personal pentru activitatea sa, ce influenteaza ori poate influenta imparlialitatea si obiectivitatea in exercitarea obligatiilor de munca, constituie un conflict de interese.

3) Soluționarea conflictelor de interese, în cadrul Clubului Sportiv Municipal Zalău se va efectua în conformitate cu legislația cu privire la conflictul de interese.

Articolul 19. Traficul de influență

1) Salariaților Clubului Sportiv Municipal Zalău le este interzis să încerce să influențeze, în scopuri personale, alte persoane, prin utilizarea poziției lor sau prin oferirea de avantaje personale.

2) În cazul în care un angajat al Clubului Sportiv Municipal Zalău, în îndeplinirea obligațiilor sale de muncă, este influențat de o persoană terță, acest fapt putând duce la luarea unei decizii ilegale, generatoare de conflict de interese, este obligat să anunțe conducerea.

Articolul 20. Incompatibilitate

Salariații Clubului Sportiv Municipal Zalău nu pot fi angajați în activități sau tranzacții, sau să dobândească funcții plătite sau neplătite care sunt incompatibile cu funcția deținută.

Capitolul VI. - Dispoziții finale

Articolul 21. Răspunderea

1) Coordonatorii/sefii compartimentelor din structura Clubului Sportiv Municipal Zalău vor aduce la cunoștință personalului din subordine, prevederile prezentului Cod.

2) Angajații Clubului Sportiv Municipal Zalău sunt obligați să respecte prevederile Codului de conduită al instituției.

3) Încălcarea prevederilor prezentului Cod de către angajații Clubului Sportiv Municipal Zalău va atrage aplicarea sancțiunilor disciplinare, în conformitate cu legislația în vigoare.

4) În cazul în care acțiunile ilegale ale angajaților, prin nerespectarea normelor de etică profesională, aduc atingere persoanelor fizice și juridice, cauzându-le prejudicii, aceștia vor fi trași la răspundere în conformitate cu legislația în vigoare.

5) Prevederile prezentului Cod se completeaza cu prevederile Legii nr.477/2004 privind Codul de conduita a personalului contractual din autoritatile si institutiile publice.

6) Prezentul Cod intra in vigoare la data de 11.03.2011.

Director,

Silviu - Vasile Muresan

